

Máster universitario

# Dirección y Gestión de Recursos Humanos

¿Quieres más  
información?



Universitat  
Oberta  
de Catalunya

La formación de posgrado  
en línea para los profesionales

# Dirección y Gestión de Recursos Humanos

El máster universitario en **Dirección y Gestión de Recursos Humanos** se fundamenta en el reconocimiento de los factores de cambio general que condicionan actualmente la dirección y gestión de personas.

Propone un marco de reflexión y aporta técnicas y herramientas para dar respuesta a estas transformaciones, desde una visión innovadora de la organización y desde la digitalización de los recursos humanos.

Asimismo, profundiza en las metodologías que permiten medir y evaluar las prácticas de RR. HH. y conocer su incidencia sobre la innovación y la competitividad, la empleabilidad y el desarrollo de personas, y la calidad de vida en el trabajo, dimensiones que constituyen los tres ejes vertebradores del programa.

Todo ello desde un punto de vista interdisciplinario, basado en la solución de problemas y orientado a la toma de decisiones.

## Objetivos y competencias

Se pretende:

- Ofrecer una formación que permita a los futuros profesionales de los RR. HH. entender las claves de los nuevos conceptos, metodologías, políticas y prácticas de dirección y gestión de RR. HH.
- Abordar la implicación de los RR. HH. con la estrategia empresarial, la búsqueda de ventaja competitiva para las empresas y el bienestar de los trabajadores.
- Profundizar en el conjunto de metodologías empíricas necesarias para medir y evaluar las prácticas de RR. HH. y su incidencia sobre las personas y sobre los resultados de la organización.
- Capacitar a futuros investigadores en el ámbito de los RR. HH.

El seguimiento del programa permitirá al participante desarrollar las siguientes capacidades:

- Capacidad para analizar el entorno laboral, organizativo y de los RR. HH. atendiendo de forma integrada a sus perspectivas económica, jurídica, psicológica y organizativa.
- Capacidad para establecer la estrategia de recursos humanos en consonancia con la orientación estratégica general de la empresa y para diagnosticar y evaluar el impacto de las intervenciones en los recursos humanos sobre los resultados organizativos.
- Capacidad para diseñar planes y políticas para promover un entorno de desarrollo de las personas, fomentar la calidad de vida en el trabajo y responder a la diversidad y a los principios de igualdad de oportunidades.

- Capacidad para implementar prácticas de recursos humanos y de organización del trabajo que promuevan la atracción, gestión y retención del talento y el potencial innovador de las personas y de la organización en su conjunto.
- Capacidad para desarrollar habilidades de autogestión e interpersonales para el logro de los objetivos propios, grupales y organizativos, y para establecer y mantener relaciones positivas.
- Capacidad para desempeñar tareas de investigación y de análisis de datos con múltiples técnicas en el ámbito de los recursos humanos.

## A quién va dirigido

El máster va dirigido a titulados universitarios que quieran desarrollar su carrera profesional o actualizarse en este ámbito, o bien orientarse hacia el estudio científico de la dirección y gestión de los recursos humanos en las organizaciones.

## Salidas profesionales

Tras la superación de este máster, los estudiantes habrán adquirido las competencias que permiten ejercer como:

- Directores o técnicos superiores de RR. HH.
- Profesionales liberales en el ámbito de la consultoría y del asesoramiento de las empresas.
- Investigadores en RR. HH.
- Gestores del cambio en las organizaciones.

## Requisitos de acceso

El perfil preferente y recomendado de estudiantes a los que va dirigido el máster universitario son licenciados o graduados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Psicología, Sociología, Relaciones Laborales o Derecho.

También se podrán aceptar otras titulaciones según la valoración de la Comisión de Titulación.

En función de la titulación de origen de los estudiantes y de su experiencia profesional, se requerirá a los estudiantes la realización de créditos de formación compensatoria.

Además, se recomienda el nivel B2 en lengua extranjera.

## Dirección académica

### Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Sociedad de la Información y el Conocimiento por la UOC. DEA en Recursos Humanos y Organizaciones. Licenciada en Psicología por la Universidad Autónoma de Barcelona.

## Profesorado

### Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnología Ambiental, máster en Química Experimental. Ingeniero Químico Industrial. Director del máster universitario de Prevención de Riesgos Laborales.

### Amal Elasri

Doctora en Empresa con mención internacional. Máster en Investigación de Empresas, Finanzas y seguros. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (UB).

### Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Licenciada en Derecho. Ingeniera Industrial.

### Ramon González Cambray

Máster en Educación y TIC (*e-learning*). Licenciado en ITM (marketing). Ingeniero en Informática de Gestión.

### Debora Gottardello

Doctora en Economía y Empresa (URV). MBA (UA). Licenciada en Derecho y Ciencias Políticas.

### Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administración y Dirección de Empresas.

### Aleksandra Malicka

Doctora en Lingüística Aplicada.

### Antoni Meseguer Artola

Catedrático de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa.

### Lourdes Esteban Paredes

Máster en Formación del Profesorado de Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional. Licenciada en Psicología.

### Elisabet Motellón Corral

Doctora en Estudios Empresariales. Licenciada en Ciencias del Trabajo. Diplomada en Relaciones Laborales.

### Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicología.

### Mihaela Enache Zegheru

Doctora por la Universidad Politécnica de Cataluña. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas y en Filología Inglesa.

### Joan Torrent Sellens

Catedrático de Economía.

### Julie Wilson

Doctora en Geografía Humana. Licenciada en Ciencias Medioambientales.

## Programa académico Créditos ECTS

### Asignaturas obligatorias

Entorno global de negocios	4
Transformaciones del trabajo	4
Dirección estratégica de RR. HH.	4
Habilidades para la dirección	4
Organización del trabajo y prácticas de recursos humanos	4
Gestión del talento	4
Aspectos legales de RR. HH. (I)	4
Salud y calidad de vida en el trabajo	4
Comportamiento y desarrollo organizacional	4
Evaluación del impacto de la gestión de RR. HH.	4
Trabajo final de máster*	8

### Asignaturas optativas

Taller de habilidades sociales	4
Dirección de proyectos	4
Dirección responsable de personas	4
<i>English for business</i>	4
Aspectos legales de RR. HH. (II)	4
Investigación y consultoría en recursos humanos*	4
Métodos de investigación cualitativa**	4
Métodos de investigación cuantitativa**	4
Prácticas	8
Total del máster	60

### Itinerarios titulación propia

Diploma de postgrado en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	30
Diploma de postgrado en Gestión Estratégica del Talento	30

\*La asignatura permite el avance en el diseño del Trabajo Final de Máster. Se recomienda cursarla previamente al TFM.

\*\*Refuerza el desarrollo de competencias en el ámbito investigador.

# FORMAR TRANS- FORMAR

## Sedes

### BARCELONA

Rambra del Poblenou, 156  
08018 Barcelona  
Tel.: 934 817 272

### LLEIDA

Calle Canyeret, 12, 2a. planta  
25007 Lleida  
Tel.: 973 72 70 77

### PALMA

Calle Ausiàs March, 11  
07003 Palma  
Tel. 971 65 86 11

### MANRESA

Av de les Bases de Manresa, 1  
08242 Manresa  
Tel.: 934 817 272

### REUS

Calle de l'Escorxador, 1  
43202 Reus  
Tel.: 977 33 80 08

### SALT

Factoria Cultural Coma Cros  
Calle Sant Antoni, 1  
17190 Salt  
Tel.: 972 40 50 67

### TORTOSA

Calle Alfara de Carles, 18  
43500 Tortosa  
Tel.: 977 58 80 66

### MADRID

Plaza de las Cortes, 4  
28014 Madrid  
Tel.: 915 99 11 88

### SEVILLA

Calle Torneo, 32  
41002 Sevilla  
Tel.: 954 99 16 25

### VALENCIA

Calle de la Paz, 3  
46003 Valencia  
Tel.: 96 348 66 48

### VILA-REAL

Biblioteca Universitària  
del Coneixement  
Avinguda Pius XII, 43  
12540 Vila-real  
Tel.: 964 54 72 44

### COLOMBIA

Carrera 7 #73-47, oficina 802  
110221 Bogotá  
Colombia  
Tel.: +57 1 7945400

### CIUDAD DE MÉXICO

Paseo de la Reforma, 265, piso 1  
Col. Cuauhtémoc  
06500 México, D.F.  
Tel.: + 52 55 55114206

Todas las sedes UOC en  
[sedes.uoc.edu](http://sedes.uoc.edu)



## Times Higher Education World University Rankings

- Entre las 150 mejores universidades jóvenes del mundo.
- La mejor universidad en línea de Iberoamérica.
- La segunda universidad de España con menos de 50 años.

## Premios y reconocimientos UOC

- Homenaje a los 25 años de historia en la 25a. Noche de las Telecomunicaciones y la Informática (2020)
- Human Resources Excellence in Research (HRS4R) de la Comisión Europea (2018)
- Premio EDEN de excelencia institucional (2016)
- Premio a la Inclusión por las Enfermedades Raras de la FEDER (2016)
- Premio al Impacto en el Aprendizaje (Oro) de la IMS Global Learning Consortium (2015)
- Medalla de Oro de la Cruz Roja (2015)
- Telefónica Ability Awards (2012)
- Premio IGC a la Innovación Digital (2010)
- Premio Center of Excellence del NMC (2009)
- Premio al Impacto en el Aprendizaje (Oro) de la IMS Global Learning Consortium (2008)
- Premio Nacional de Telecomunicaciones de la Generalitat de Catalunya (2005)
- Centro de Excelencia en el Global Education and Research Program de SUN (2003)
- Premio ICDE de Excelencia (2001)
- Premio WITSA a la mejor iniciativa digital (2000)
- Premio Bangemann Challenge a la mejor iniciativa europea en enseñanza a distancia (1997)

Consulta la oferta  
formativa de la UOC  
[estudios.uoc.edu](http://estudios.uoc.edu)

