

Máster universitario

Dirección y Gestión de Recursos Humanos



Universitat
Oberta
de Catalunya

La formación de posgrado
en línea para los profesionales

Dirección y Gestión de Recursos Humanos

El máster universitario en **Dirección y Gestión de Recursos Humanos** se fundamenta en el reconocimiento de los factores de cambio general que condicionan actualmente la dirección y gestión de personas.

Propone un marco de reflexión y aporta técnicas y herramientas para dar respuesta a estas transformaciones, desde una visión innovadora de la organización y desde la digitalización de los recursos humanos.

Asimismo, profundiza en las metodologías que permiten medir y evaluar las prácticas de RR. HH. y conocer su incidencia sobre la innovación y la competitividad, la empleabilidad y el desarrollo de personas, y la calidad de vida en el trabajo, dimensiones que constituyen los tres ejes vertebradores del programa.

Todo ello desde un punto de vista interdisciplinar, basado en la solución de problemas y orientado a la toma de decisiones.

Objetivos y competencias

Se pretende:

- Ofrecer una formación que permita a los futuros profesionales de los RR. HH. entender las claves de los nuevos conceptos, metodologías, políticas y prácticas de dirección y gestión de RR. HH.
- Abordar la implicación de los RR. HH. con la estrategia empresarial, la búsqueda de ventaja competitiva para las empresas y el bienestar de los trabajadores.
- Profundizar en el conjunto de metodologías empíricas necesarias para medir y evaluar las prácticas de RR. HH. y su incidencia sobre las personas y sobre los resultados de la organización.
- Capacitar a futuros investigadores en el ámbito de los RR. HH.

El seguimiento del programa permitirá al participante desarrollar las siguientes capacidades:

- Comunicar conclusiones a públicos especializados y no especializados.
- Aprender de forma autodirigida y autónoma.
- Analizar y resolver problemas en contextos interdisciplinarios.
- Comunicarse de manera efectiva en un entorno profesional global.
- Adoptar y promover actitudes y comportamientos en consonancia con una práctica profesional ética y responsable.
- Crear y/o aportar valor a las organizaciones utilizando las TIC.
- Desarrollar el pensamiento crítico y la reflexión.
- Liderar y dirigir equipos de trabajo y/o proyectos en entornos complejos, dinámicos y globales.
- Analizar entorno laboral, en sus perspectivas económica, jurídica, psicológica y organizativa.

- Establecer estrategias de recursos humanos en consonancia con la orientación estratégica de la empresa, y diagnosticar y evaluar el impacto de las intervenciones en los recursos humanos sobre los resultados organizacionales.
- Diseñar planes y políticas para promover un entorno de desarrollo de las personas, fomentar la calidad de vida en el trabajo, y responder a la diversidad y a los principios de igualdad de oportunidades.
- Implementar prácticas de recursos humanos y de organización del trabajo que promuevan la atracción, gestión y retención del talento.
- Desarrollar habilidades de autogestión e interpersonales para el logro de los objetivos propios, grupales y organizativos.
- Desempeñar tareas de investigación y de análisis de datos.

A quién va dirigido

El máster va dirigido a titulados universitarios que quieran desarrollar su carrera profesional o actualizarse en este ámbito, o bien orientarse hacia el estudio científico de la dirección y gestión de los recursos humanos en las organizaciones.

Salidas profesionales

Tras la superación de este máster, los estudiantes habrán adquirido las competencias que permiten ejercer como:

- Directores o técnicos superiores de RR. HH.
- Profesionales liberales en el ámbito de la consultoría y del asesoramiento de las empresas.
- Investigadores en RR. HH.
- Gestores del cambio en las organizaciones.

Requisitos de acceso

El perfil preferente y recomendado de estudiantes a los que va dirigido el máster universitario son licenciados o graduados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Psicología, Sociología, Relaciones Laborales o Derecho.

También se podrán aceptar otras titulaciones según la valoración de la Comisión de titulación.

En función de la titulación de origen de los estudiantes y de su experiencia profesional, se requerirá a los estudiantes la realización de créditos de formación compensatoria.

Además, se recomienda el nivel B2 en lengua extranjera.

Dirección académica

Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Sociedad de la Información y el Conocimiento por la UOC. DEA en Recursos Humanos y Organizaciones. Licenciada en Psicología por la Universidad Autónoma de Barcelona.

Profesorado

Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnología Ambiental, Máster en Química Experimental. Ingeniero Químico Industrial. Director del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.

Ignacio Beltrán de Heredia Ruiz

Doctor en Derecho. Licenciado en Derecho.

Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Licenciada en Derecho. Ingeniera Industrial.

Ramon González Cambrany

Licenciado en Investigación y Técnicas de Mercado. Ingeniero en Informática de Gestión. Máster en Educación y TIC.

Joseph Hopkins

Máster en Lingüística Aplicada. Director del Centro de Idiomas Modernos de la UOC.

Laura Lamolla Kristiansen

Doctora en Ciencias Políticas y de la Administración. Máster en *International Management*, Licenciada en MBA.

Antoni Meseguer Artola

Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales. Licenciado en Ciencias Matemáticas.

Elisabet Motellón Corral

Doctora en Estudios Empresariales. Licenciada en Ciencias del Trabajo. Diplomada en Relaciones Laborales.

Enric Serradell López

Doctor en Administración y Dirección de Empresas. Director de los programas MBA de la UOC.

Beatriz Sora Miana

Doctora en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

Joan Torrent Sellens

Doctor en Sociedad de la Información y el Conocimiento. Máster en Economía Aplicada. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales.

Julie Wilson

Doctora en Geografía Humana. Licenciada en Ciencias Medioambientales.

Programa académico

Créditos ECTS

Asignaturas obligatorias

Entorno global de negocios	4
Transformaciones del trabajo	4
Dirección estratégica de RR. HH.	4
Habilidades para la dirección	4
Organización del trabajo y prácticas de recursos humanos	4
Gestión del talento	4
Aspectos legales de RR. HH. (I)	4
Salud y calidad de vida en el trabajo	4
Comportamiento y desarrollo organizacional	4
Evaluación del impacto de la gestión de RR. HH.	4
Trabajo final de máster	8

Asignaturas optativas

Taller de habilidades sociales	4
Dirección de proyectos	4
Dirección responsable de personas	4
<i>English for Business</i>	4
Aspectos legales de RR. HH. (II)	4
Investigación sobre recursos humanos	4
Métodos de investigación cualitativa	4
Métodos de investigación cuantitativa	4
Prácticas	6
Total del máster	60

Itinerarios titulación propia

Diploma de postgrado en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	30
Diploma de postgrado en Gestión Estratégica del Talento	30

Sedes

BARCELONA

Rambla del Poblenou, 156
08018 Barcelona
Tel.: 93 481 72 72

LLEIDA

Calle Canyeret, 12, 2a. planta
25007 Lleida
Tel.: 973 72 70 77

PALMA

Calle Ausiàs March, 11
07003 Palma
Tel. 971 65 86 11

MANRESA

Av de les Bases de Manresa, 1
08242 Manresa
Tel.: 93 877 50 75

REUS

Calle de l'Escorxador, 1
43202 Reus
Tel.: 977 33 80 08

SALT

Factoría Cultural Coma Cros
Calle Sant Antoni, 1
17190 Salt
Tel.: 972 40 50 67

TERRASSA

Vapor Universitari de Terrassa
Calle Colom, 114
08222 Terrassa
Tel.: 93 733 92 00

TORTOSA

Calle Alfara de Carles, 18
43500 Tortosa
Tel.: 977 58 80 66

MADRID

Plaza de las Cortes, 4
28014 Madrid
Tel.: 91 524 70 00

SEVILLA

Calle Torneo, 32
41002 Sevilla
Tel.: 954 99 16 25

VALENCIA

Calle de la Paz, 3
46003 Valencia
Tel.: 96 348 66 48

VILA-REAL

Biblioteca Universitaria
del Conocimiento
Avenida Pío XII, 43
12540 Vila-real
Tel.: 964 54 72 44

BOGOTÁ

Carrera 7 #73-47, oficina 801
110221 Bogotá
Colombia
Tel.: +57 1 7438091
+57 1 7438135

CIUDAD DE MÉXICO

Paseo de la Reforma, 265, piso 1
Col. Cuauhtémoc
06500 Ciudad de México
Tel.: + 52 (55) 55 114206 al 08

Todas las sedes en sedes.uoc.edu

Premios y reconocimientos UOC

- Premio de excelencia institucional (2016)
- Premio a la Inclusión por las Enfermedades Raras (2016)
- Premio Mujer TIC (2016)
- Mención de honor en los Premios al Impacto en el Aprendizaje (2016)
- Golden Orange Awards (2016)
- Premio al impacto en el Aprendizaje (Oro) (2015)
- Medalla de Oro de la Cruz Roja (2015)
- Premio al impacto en el Aprendizaje (Plata) (2014)
- Premio LTI App Bounty (2013)
- Telefónica Ability Awards (2012)
- Premio al Impacto en el Aprendizaje (Bronce) (2011)
- Premio IGC a la Innovación Digital (2010)
- Premio al Impacto en el Aprendizaje (Leadership) (2009)
- Center of Excellence del New Media Consortium (NMC) (2009)
- Premios al Impacto en el Aprendizaje (Oro) (2008)
- Premio Nacional de Telecomunicaciones de la Generalitat de Cataluña (2005)
- Centro de Excelencia de SUN (2003)
- Premio ICDE de Excelencia (2001)
- Premio WITSA (2000)
- Premio Bangemann Challenge (1997)

